

**Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb,**

**294 30 Dolní Cetno 28, IČ: 00874728**

**Výroční zpráva organizace**  
**DOMOV DOLNÍ CETNO,**  
**POSKYTOVATEL SOCIÁLNÍCH SLUŽEB**  
**za rok 2021**

Zřizovatel této organizace je Středočeský kraj



## **Obsah:**

### **1. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace**

- 1.1. Základní údaje o organizaci

### **2. Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti**

- 2.1. Sociální práce
- 2.2. Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- 2.3. Úroveň poskytovaných služeb

### **3. Plnění úkolů v personální oblasti**

- 3.1. Popis personálního zajištění
- 3.2. Migrace pracovníků
- 3.3. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz
- 3.4. Závodní preventivní péče a riziková práce
- 3.5. Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením

### **4. Kontroly v organizaci**

### **5. Zpráva o hospodaření**

## 1 Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace

### 1.1. Základní údaje o organizaci

<b>Název organizace</b>	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb
<b>Adresa organizace</b>	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, Dolní Cetno 28, 294 30 Dolní Cetno
<b>Právní forma</b>	Příspěvková organizace  Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze v oddílu Pr, vložce číslo 925
<b>IČ</b>	00874728
<b>Zřizovatel</b>	Středočeský kraj, se sídlem Zborovská 11, 150 21 Praha 5  IČ 70891095
<b>Vedení organizace</b>	Ředitelka: Vendulka Hálová, DiS.  Statutární zástupce: Eva Ginzlová
<b>Vedoucí úseků</b>	Sociálně-zdravotní úsek: Bc. Jana Loudová  Technicko-ekonomický úsek: Eva Ginzlová
<b>Sociální pracovnice</b>	Zuzana Nápravníková, DiS.
<b>Kontakt</b>	Telefon: 326 356 216  Fax: 326 356 213  Mobil. tel.: 607 174 991  e-mail: <a href="mailto:ddcetno@seznam.cz">ddcetno@seznam.cz</a>

#### Partneři spolufinancování:

Středočeský kraj



Webové stránky: [www.dolnicetno.cz](http://www.dolnicetno.cz)

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb se nachází v obci Dolní Cetno, cca 15 km od Mladé Boleslavi. Je umístěn v klidném prostředí. Objekt byl přestavěn z obecní školy. Po rozsáhlé rekonstrukci a modernizaci budovy vznikl moderní ústav sociální péče pro 48 uživatelů, který byl otevřen 1. prosince 1998.

Posláním Domova je umožnit klidný, bezpečný a spokojený život ve stáří.

Naším cílem je zachovat život uživatelů důstojný a kvalitní, podporovat uživatele v soběstačnosti a oddálit jejich závislost na službách.

Domov Dolní Cetno je určen pro občany, kteří dovršili 60 let věku a vzhledem ke svému zdravotnímu stavu potřebují psychickou a fyzickou pomoc, kterou jim nemůže poskytnout rodina, ani jiný druh sociální služby.

Principy: Zachování lidských práv

Etický přístup k uživatelům

Zachování důstojnosti uživatel

Respektování vlastní vůle

Vnímání individuality uživatele

## **2 Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti**

### **2.1. Sociální práce**

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, poskytuje pobytové sociální služby domova pro seniory ve Středočeském kraji.

Celková schválená kapacita byla k 31. 12. 2021 – 48 míst. Služba je registrována v Registru poskytovatelů sociálních služeb. Organizace se řídí Standardy kvality sociálních služeb a postupuje podle znění kritérií Standardů, které jsou v příloze č. 2 vyhlášky MPSV č.505/2006 Sb., prováděcího předpisu k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění.

Rok 2021 byl v celé společnosti poznamenáný vlnami onemocnění Covid-19. Covid ovlivnil i práci sociální pracovnice, která mnohé, ve své běžné praxi musela změnit.

Sociální práce je prací založenou především na osobním kontaktu se zájemci o službu, klienty, jejich rodinami.

Jednání se zájemci o službu vedla sociální pracovnice především telefonicky, bez možnosti prohlídky našeho zařízení.

Telefonický kontakt s rodinami klientů v době zákazů návštěv byla jediná možnost, jak předat informace rodinám klientů, kteří nemají svůj vlastní mobilní telefon, a nebo sami spojení se svojí rodinou nejsou schopni. Sociální pracovnice asistovala při telefonátech klientů, byla jim nápomocna při písemném styku s rodinami.

Více času sociální pracovnice věnovala klientům, kteří potřebovali v době zákazu návštěv osobní kontakt, čas na popovídání.

V Covidové době se stala sociální pracovnice prostředníkem mezi rodinami a klienty. Předávání pozdravů a vzkazů, donášení balíčků se stalo běžnou praxí.

Zcela novou náplní práce se stala kontrola bezinfekčnosti a evidence příchozích návštěv klientů v době, kdy tyto návštěvy byly povoleny. Neustálé vysvětlování nutnosti dodržovat hygienická opatření klientům i návštěvám bylo nutností.

#### **Statistické údaje sledovaného roku (počet uživatelů)**

Kapacita zařízení k 31. 12. 2021	48
Počet přijatých uživatelů	18
Počet zemřelých uživatelů	18
Propuštění uživatelé	0
Počet uživatelů (imobilních) upoutaných na lůžko	23
Mobilních uživatelů za pomoci druhé osoby nebo technických pomůcek	22
Počet uživatelů, jejichž zdravotní stav vyžadoval nákladnější stravování	17
Evidenční počet neuspokojených žadatelů o sociální službu	78
Využití obložnosti (%)	99,20
Průměrný počet uživatelů	47,62

<b>Věková struktura uživatelů</b>	<b>Počet</b>
27 až 65 let	0
66 až 75 let	7
76 až 85	18
86 až 95	19
nad 96 let	4

Průměrný věk uživatelů ve sledovaném období: 84,8 let.

#### Úhrada za služby

Úhrada za služby byla stanovena v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., a prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Výše úhrady byla sjednána ve smlouvě o poskytování sociální služby, kterou uzavírá poskytovatel sociální služby s uživatelem.

I nadále jsme přistupovali k projednávání úhrad s příbuznými uživatelů, jejichž vlastní příjmy jsou nedostačující pro úhradu stanovených sazeb. V roce 2021 z 18 přijatých uživatelů na celkovou úhradu nemělo 0 osob.

Na uhrazení plné výše úhrady nemá celkem 3 z 48 uživatelů. Na úhradu svým blízkým celkem přispívá 1 osoba.

Příjem od uživatelů za pobyt: 3 500 545,67 Kč

Příjem od uživatelů za stravu: 2 707 355,33 Kč

#### Přiznaný příspěvek na péči k 31. 12. 2021

stupně	počet uživatelů
I. stupeň	2
II. stupeň	3
III. stupeň	16
VI. stupeň	25
bez PnP	2 (zažádáno)

Příjem za příspěvek na péči: 6 323 404 Kč

Průměrné celkové náklady na lůžko/měsíc:

2021	2020	2019
<b>45 865,78 Kč</b>	<b>42 867,87 Kč</b>	39 191,45 Kč

Průměrná celková úhrada od uživatele/měsíc:

2021	2020	2019
<b>10 777,60 Kč</b>	10 556,60 Kč	10 119,07 Kč

## 2.2 Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

Aktivizační činnosti byly zaměřeny na komplexní péči a pohodlí uživatelů, a to především zdokonalení péče o imobilní uživatele. Nabízená aktivizační činnost vždy respektovala potřeby a zájem seniorů i jejich specifické potřeby.

### Přehled aktivizačních činností

- **Kulturní a společenské akce : byly značně omezené v důsledku pandemie Covid\_19**

30. 4. 2021 slet čarodějnic s venkovním grilováním

8. 6. 2021 hudební odpoledne „Není Karel jako Karel“ – Š. Pečenka

24. 6. 2021 grilování

30. 6. 2021 prodej textilu byl poprvé uskutečněn

9. 9. 2021 grilování u altánu

6. 12. 2021 – Mikulášská nadílka

21. 12. 2021 – vánoční posezení klientů v jídelně

22. 12. 2021 - návštěva z SOU Horky nad Jizerou (dárečky pro klienty od učňů byly předány zaměstnancům Domova a po karanténě rozdány klientům)

Příbuzní a veřejnost byli pravidelně informováni na webových stránkách organizace o dění uvnitř organizace.

Největší společenská událost bylo povolení návštěv příbuzných

Kanisterapie (časté návštěvy našich čtyřnohých přátel)

Kadeřnice 1x měsíčně

Pedikúra 1x měsíčně

Prodej textilu 1x za dva měsíce

Bohoslužba 1x za měsíc

### Přímá obslužná péče

Vše bylo zkomplikováno pandemií, u klientů bylo prokázáno onemocnění covid\_19. První pozitivní byli 31. 12. 2021. Epidemie zasáhla klienty i zaměstnance v takové míře, že jsme byli nuceni zavolat na pomoc armádu ČR. Vojáci nám pomáhali zvládnout mimořádnou

epidemiologickou situaci v Domově Dolní Ceno, p.s.s v době, kdy jsme měli 33 covid pozitivních klientů z 48 a z celého 35- ti členného týmu zůstalo jen 9 zaměstnanců.

Vojáci nastoupili a hned začali ze všech sil pomáhat, ačkoliv nikdo z nich neměl žádné zkušenosti s prací v sociálních službách, už druhý den byli platnými členy týmu. Bezvadně se orientovali, úžasně se chovali k nemocným klientům, přistupovali k nim s empatií a láskou, bez problémů prováděli ošetrovatelské úkony.

Vrátili unavenému a vyčerpanému personálu víru, že z té šlamastiky je cesta ven. S sebou přinesli nepopsatelnou energii a pocit bezpečí. V očích unaveného a zcela vyčerpaného personálu se začínal objevovat úsměv a naděje, že to s nimi zvládneme. Slovy se nedá popsat, co pro nás jejich přítomnost a pomoc znamenala. Byli úžasní! Klienti je zbožňovali.

„Mise Domov Dolní Cetno“ se od 27. 1. – 12. 2. 2021 zúčastnilo 6 vojáků.

Klienti zůstávali na pokojích, izolováni, i přesto u nich probíhala aktivizace. Na úseku přímé obslužné péče poskytoval tým péči dle aktuálních potřeb každého uživatele. Péče byla ve vysoké míře individualizovaná, a na prohloubení individualizace budeme pracovat i v roce příštím. Cílem je zachování soběstačnosti a zachování či prohloubení stávajících schopností a dovedností uživatele.

Všeobecné sestry bez odborného dozoru pracovaly formou ošetrovatelského procesu a prováděli antigenní testy u klientů i zaměstnanců vše se zaznamenávalo do ISINu. Výkony ordinované lékařem byly vykazovány zdravotním pojišťovnám: VZP, ZPŠ, OZP a VoZP. Vykázané výkony byly propláceny.

Zdravotní péči zajišťuje praktický lékař dle volby klienta. Na odborná vyšetření byl poskytován doprovod ošetřujícího personálu.

Vzdělávání za rok 2021:

Úvod do efektivní komunikace v pracovním týmu sociálních služeb (8 hodin)

Udržování duševní hygieny pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky relaxačními technikami, použití relaxačních technik při sociální práci. (úvod do problematiky, rozsah 8 hodin)

Odborná stáž v rozsahu 8 hodin proběhl v Domě seniorů Mladá Boleslav, p.o.



## 2.3 Úroveň poskytovaných služeb

### Ubytování

Pokoje jsou vybaveny polohovacími lůžky, mobilními zástěnami, nábytkem speciálně upraveným pro potřeby seniorů, každý pokoj je vybaven signalizací k přivolání personálu, televizorem, rádiem. Před pokoji je předsín, ve které je kuchyňská linka s vařičem, lednicí, rychlovarnou konvicí, kde si klienti mohou připravit různé teplé nápoje a jednoduché pokrmy dle vlastní chuti. Součástí budovy je sociální zařízení se sprchovým koutem.

1 lůžkové pokoje 5

2 lůžkové pokoje 17

3 lůžkové pokoje 3

Počet mužů 14

Počet žen 34

#### **Cena za ubytování na den byla navýšena od 1. 3. 2021**

Jednolůžkový pokoj s balkónem 208,- Kč

Jednolůžkový pokoj 207,- Kč

Dvojlůžkový pokoj s balkónem 206,- Kč

Dvojlůžkový pokoj 205,- Kč

Třílůžkový pokoj 200,- Kč

### Stravování

Domov má vlastní kuchyni, snažíme se podávat stravu odpovídajícím současným trendům a zároveň se snažíme zachovávat zvyklosti našich klientů, ohledně české kuchyně.

V roce 2021 bylo vydáno pro klienty 17 041 snídaní, obědů 17 052 a 17 042 večeří.  
Zaměstnancům bylo vydáno 5 418 obědů. Vojákům byl vydáno: 68 snídaní, 68 obědů a 68 večeří.

Zaměstnanci stravovacího úseku dodržovali podmínky systému kritických bodů zdravotní nezávadnosti HACCP.

Uživatelům byla poskytována celodenní strava 5x denně (diabetici 6x denně). Podávány byly tyto diety: normální, šetřící, diabetická, diabetická šetřící, mechanicky upravená strava, a individuální diety PEG.

Stravovací jednotka v roce 2021 od 1. 3. 2021:

Strava normální a šetřící celodenní stravování: 156 Kč

Strava diabetická celodenní stravování: 170 Kč

### Ostatní služby - praní prádla a úklid pokojů

Praní a žehlení prádla uživatelům i zaměstnancům zabezpečovaly 2 pracovnice. Zajišťovaly i drobné opravy poškozeného ložního a osobního prádla.

Úklid pokojů a ostatních prostor zajišťovaly čtyři zaměstnankyně (přepočtené 3,375 úvazku). Úklid byl prováděn v pracovních dnech denně.

### Údržba

Provoz údržby zajišťovali dva zaměstnanci: domovník a údržbář-řidič. Hlavním úkolem údržby bylo udržování movitého a pronajatého nemovitého majetku v provozuschopném stavu.

### Zajištění příjmů z mimorozpočtových zdrojů

Sponzorské dary finanční za sledované období – 24 000 Kč, věcný dar Plynový gril Hecht Firewood 3 v celkové hodnotě včetně DPH 4 668 Kč, od firmy: Alimpex FOOD a.s., IČ: 47115807

## **3 Plnění úkolů v personální oblasti**

### **3.1 Popis personálního zajištění od 1. 1. - 31. 12. 2021**

- a) Fyzický počet zaměstnanců organizace celkem: 36

Z toho:

- kmenových zaměstnanců: 36
- externích zaměstnanců: 0

- b) Přepočtený počet **kmenových** zaměstnanců: 34,54

Plán pracovníků byl překročen o 0,165 úvazku, důvodem bylo dlouhodobá pracovní neschopnost zaměstnanců. K zajištění provozu bylo potřeba přijmout nové na dobu určitou po dobu dlouhodobých nemocí.

- c) Průměrná měsíční mzda příslušného roku: 36 301 Kč

### **3.2 Migrace pracovníků**

- Odchod kmenových pracovníků zaměstnanců z organizace:
- Pracovník v sociálních službách -1, pracovní poměr na dobu neurčitou
- Pomocnice v kuchyni -1, pracovní poměr na dobu neurčitou

Pracovníci přijatí na krátkodobou výpomoc ( za dovolenou, nemoc)

<b>Profese</b>	<b>počet</b>
----------------	--------------

Pracovník v sociálních službách 9 DPP	
---------------------------------------	--

Údržba- úklid sněhu – 1 DPP	
-----------------------------	--

### 3.3 Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz

#### Dočasná pracovní neschopnost

Nemoc	celkem osob	dny kalendářní	pracovní dny	úraz pracovní	ostatní úrazy
	44	1 237	530	0	0
OČR	5	27	14		

z toho: dočasná pracovní neschopnost delší než jeden měsíc

Pracovnice v sociálních službách	5
Sociální pracovnice	1
Úklid	2

### 3.4 Závodní preventivní péče a riziková práce

Náklady na závodní preventivní péči bez DPH 48 321 Kč s DPH 58 468,41 Kč

Počet zaměstnanců vykonávající rizikovou práci 12  
z toho ženy 11

Organizace má uzavřenou Smlouvu o zajištění závodní preventivní péče. Kmenoví zaměstnanci se účastnili periodických kontrol preventivní závodní péče.

### 3.5 Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele

Průměrný roční přepočtený počet	Osoby se zdr. postižením	Osoby s těžším zdr. postižením	Povinný podíl 4%	Skutečnost
Zaměstnanců: §81 odst.5 zák. §15 16,a 20 vyhl.č.518/2004 Sb.				povinného plnění
35,48 osob	0,95	0,50	1,41 osob	2,45 osob

## 4 Kontroly v organizaci

#### vnější kontroly

Ve sledovaném roce byly provedeny 2 kontroly z KHS: nebyly zjištěny nedostatky.

V roce 2021 byla provedena Distanční metodická dohlídka: závěr- doporučeno změnit výpočet

úhrad a vratek. V roce 2020- 2021 byl používán koeficient 30,4 od roku 2022 nebude používán

koeficient, ale bude se účtovat za skutečné dny v měsíci.

Dále byla provedena veřejnoprávní kontrola na místě ve smyslu § 13 odst.1 zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole ve veřejné správě. Závěr kontroly:

Kontrolní zjištění:

a) Na syntetickém účtu 022 – samostatné hmotné movité věci a soubory hmotných movitých věcí byl zařazen majetek, jehož pořizovací cena byla nižší než 40 000 Kč

Přijaté nápravné opatření:

Majetek bude přeúčtován na účet 028 do 31. 8. 2021

b) V roce 2020 organizace účtovala v rozporu se směrnou účtovou osnovou

Přijaté nápravné opatření:

Doplatky mezd vyplácené na účty zaměstnanců budou účtovány na SÚ 331, exekuce na SÚ 378 od července 2021.

c) V organizaci nebyly některé dodatky opatřeny evidenčním číslem ve správném formátu, jednalo se o dodatky ke smlouvám

Přijaté nápravné opatření:

Organizace u smluv jejichž dodatky nejsou opatřeny správným evidenčním číslem, a které nebyly zveřejněny v Registru smluv provede přečíslování do 31. 8. 2021.

d) Organizace nevedla písemné záznamy, které by prokazovaly provedení předběžné řídicí kontroly před vznikem závazku

Přijaté nápravné opatření:

Organizace se zaměří důsledně na administrativní činnost při předběžné řídicí kontrole před vznikem závazku. Vypracuje doklad na každý předběžný závazek, který schválí správce rozpočtu a příkazce operace.

**Ve sledovaném roce bylo provedeno celkem 37 kontrol.**

Interní kontroly: byly zaměřené na ošetrovatelskou péči, dodržování harmonogramu práce na jednotlivých pracovištích. Zvláštní pozornost byla věnována vedení depozit klientů a jejich vkladních knížek, hospodárnosti a efektivitě vydaných finančních a materiálních prostředků.

Zásadní nedostatky při kontrolách na ošetrovatelskou péči zjištěny nebyly, drobné nedostatky, byly odstraněny neprodleně. Co se týče kontrol zaměřených vedení finančních prostředků a hospodárnosti, při kontrolách nebyly nalezeny nedostatky.

## 5 Zpráva o hospodaření

Náklady: 26 419 690,32 Kč

Výnosy: 27 603 760, 49 Kč

Hospodářský výsledek z hlavní činnosti je **1 185 070,17 Kč po zdanění.**

V roce 2021 byl vyšší příspěvek PnP (80% klientů na 3. až 4. stupni PnP), tím i následně byly vyšší příjmy od zdravotních pojišťoven (antigenní testování). Klientům nebyly vypláceny vratky za pobyt mimo naše zařízení z důvodu častých karantén (nejezdili domů).

Finanční zdroje využíváme v maximální míře efektivně, před každým nákupem drobného dlouhodobého hmotného majetku si děláme srovnání cen.

Na začátku roku si jednotlivé úseky hlásí požadavky na nákup inventáře, který bude třeba během roku nakoupit. Následně se sebraná data vyhodnotí a vypracuje plán nákupu, který se aktualizuje dle aktuálních potřeb provozu a klientů. Nákup se realizuje průběžně dle potřeb a plánu.

### **Komentář k hospodaření příspěvkové organizace k 31.12.2021**

- Celkové náklady byly navýšeny oproti roku 2020 o 10,3 %. Důvodem bylo zákonné navýšení mezd u zaměstnanců (zdravotnický personál, pracovníci v sociálních službách a mimořádné odměny covid-19)  
Celkové výnosy byly navýšeny oproti roku 2020 o 15,3 %. Důvodem navýšení: dotace odměny Covid-19, vyšší PnP a vyšší příjem od zdravotních pojišťoven.
- Mzdové náklady o 15,9 % navýšení platů a odměny Covid-19
- z toho: Platy zaměstnanců o 15,3 % navýšení platů a odměny Covid-19  
ONN – navýšení o 18,1 % DPP (brigádnice) – pomoc při Covidu-19, střídání  
Dovolených  
Náhrady platu za DPN – navýšení o 77% - onemocnění Covid- 19 u zaměstnanců
- Zákonné sociální pojištění : navýšení o 15,5%, váže se na platy
- Jiné sociální pojištění navýšení o 19,6 % váže se na platy
- Zákonné soc.náklady z toho - FKSP navýšení o 14,7% váže se na platy  
OOP pro zaměstnance navýšení o 25,7% -nákup ochranných  
prostředků pro zaměstnance (rukavice, obleky, roušky atd.)
- Výnosy z prodeje služeb navýšení o 12,8% vyšší příjmy za PnP, od zdr.pojišťoven
- Výnosy z finančních úroků navýšení o 24,8% ve výši 4 950,- Kč
- Výnosy z transferů vyšší o 36,9%  
z toho dotace od ÚSC navýšení o 45,5 % ,dofinancování sociálních služeb mimořádné odměny zaměst. Covid -19, vícenáklady na Covid-19 (OPP)
- Významnější opravy (511) – nebyly. Náklady na celkové opravy byly nižší o 2% oproti plánu.

- Synt. účet 558- náklady z drobn. dlouh. majetku - nedočerpán o 37,2% nebyl potřebný nákup k obnově stávajícího majetku
- Opatření Rady kraje, nebyla uložena na základě projednání zprávy o hospodaření za minulé období.

- Doprava

byla zajišťována osobním automobilem Dacia Lodgy. Automobil je využíván pouze ke služebním účelům.

- Všeobecný materiál:

nakupovali jsme úklidové a prací prostředky, které odpovídají hygienickým předpisům aBOZP.

- Služby

revize výtahů, vzduchotechniky, hromosvodů, kotelny, ČOV, požární signalizace, PC servis, ostraha objektu, odvoz domovního odpadu, likvidace nebezpečného odpadu.

### **Výnosy:**

Úhrada za ubytování	3 500 545,67 Kč
Úhrada za stravu klienti	2 707 355,33 Kč
Úhrada PnP	6 323 404,00 Kč
Obědy zaměstnanci	173 696,00 Kč
Příjem od zdr. pojišťoven	2 738 391,34 Kč
Úroky	24 947,15 Kč

-----  
Celkem 15 468 339,49 Kč

### **Dotace:**

Neinvestiční účelově vázaná dotace Středočeský kraj	10 162 321,00 Kč
Příspěvek od zřizovatele	1 973 100,00 Kč

-----  
Celkem 12 135 421,00 Kč

### **Mzdy**

Mzdové náklady	15 460 574 Kč
Z toho: platy zaměstnanců	15 046 174 Kč
OON	148 850 Kč
Náhrada za nemoc	265 550 Kč
Zákonné sociální a zdr. pojištění	5 102 665 Kč

Zůstatky finančních prostředků na účtech k 31. 12. 2021 :

FKSP účet	160 502,04 Kč
Fond rezervní	2 587 948,34 Kč
Fond investiční	164 628,00 Kč
Rezervní fond z ostat. titulu	650 800,80 Kč
Fond odměn	1 119 624,00 Kč

V Dolním Cetně dne: 2. 3. 2022

Vypracovala: Vendulka Hálová, ředitelka

