

**Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb,**

**294 30 Dolní Cetno 28, IČ: 00874728**

**Výroční zpráva organizace**  
**DOMOV DOLNÍ CETNO,**  
**POSKYTOVATEL SOCIÁLNÍCH SLUŽEB**  
**za rok 2015**

## **Obsah:**

### **1. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace**

- 1.1. Základní údaje o organizaci

### **2. Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti**

- 2.1. Sociální práce
- 2.2. Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti
- 2.3. Úroveň poskytovaných služeb

### **3. Plnění úkolů v personální oblasti**

- 3.1. Popis personálního zajištění
- 3.2. Migrace pracovníků
- 3.3. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz
- 3.4. Závodní preventivní péče a riziková práce
- 3.5. Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením

### **4. Kontroly v organizaci**

### **5. Zpráva o hospodaření**

## **1. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace**

### **1.1. Základní údaje o organizaci**

<b>Název organizace</b>	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb
<b>Adresa organizace</b>	Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, Dolní Cetno 28, 294 30 Dolní Cetno
<b>Právní forma</b>	Příspěvková organizace  Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze v oddílu Pr, vložce číslo 925
<b>IČ:</b>	00874728
<b>Zřizovatel</b>	Středočeský kraj, se sídlem Zborovská 11, 150 21 Praha 5  IČ 70891095
<b>Vedení organizace</b>	Ředitelka: Vendulka Hálová, DiS.  Statutární zástupce: Milada Novotná
<b>Vedoucí úseků</b>	Zdravotně-sociální úsek: Jana Loudová  Technicko-ekonomický úsek: Eva Ginzlová
<b>Sociální pracovnice</b>	Zuzana Nápravníková
<b>Kontakt</b>	Telefon: 236 356 216  Fax: 326 356 213  Mobil. tel.: 607 174 991  e-mail: <a href="mailto:ddcetno@seznam.cz">ddcetno@seznam.cz</a>

**Webové stránky:** [www.dolnicetno.cz](http://www.dolnicetno.cz)

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb se nachází v obci Dolní Cetno, cca 15 km od Mladé Boleslavi. Je umístěn v klidném prostředí. Objekt byl přestavěn z obecní školy. Po rozsáhlé rekonstrukci a modernizaci budovy vznikl moderní ústav sociální péče pro 48 uživatelů, který byl otevřen 1. prosince 1998.

Posláním Domova je umožnit klidný, bezpečný a spokojený život ve stáří.

Naším cílem je zachovat život uživatelů důstojný a kvalitní, podporovat uživatelů v soběstačnosti a oddálit jejich závislost na službách.

Domov Dolní Cetno je určen pro občany, kteří dovršili 60 let věku a vzhledem ke svému zdravotnímu stavu potřebují psychickou a fyzickou pomoc, kterou jim nemůže poskytnout rodina, ani jiný druh sociální služby.

*Nejsme určeni pro:*

- *Občany, jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytnutí péče ve zdravotnickém zařízení.*
- *Občany, kteří mají akutní infekční nemoc.*
- *Občany, kteří pod vlivem návykových látek nebo z důvodu duševní poruchy by závažným způsobem narušovali soužití mezi uživateli.*
- *Občany s Alzheimerovou demencí*
- *Občany s chronickým duševním onemocněním, kteří by závažným způsobem narušovali soužití mezi uživateli.*

Principy: Zachování lidských práv

Etický přístup k uživatelům

Zachování důstojnosti uživatel

Respektování vlastní vůle

Vnímání individuality uživatele



## 2. Vyhodnocení plnění úkolů z hlavní činnosti

### 2.1. Sociální práce

Domov Dolní Cetno, poskytovatel sociálních služeb, poskytuje pobytové sociální služby domova pro seniory ve Středočeském kraji.

Celková schválená kapacita byla k 31. 12. 2015 – 48 míst. Služba je registrována v Registru poskytovatelů sociálních služeb. Organizace se řídí Standardy kvality sociálních služeb a postupuje podle znění kritérií Standardů, které jsou v příloze č. 2 vyhlášky MPSV č.505/2006 Sb., prováděcího předpisu k zákonu č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění.

V roce 2015 se sociální pracovnice i nadále zaměřovala na nástup nového uživatele do sociální služby. Pro uživatele velká životní změna. Sociální pracovnice se zaměřila především na přímou práci s uživateli, jejich rodinou při příjmu a v průběhu adaptačního procesu. Každý nový uživatel v rámci adaptačního procesu vyžaduje zvýšenou pozornost. Jen tak je možné odhalit včas možné problémy s adaptací a předejít možným zdravotním komplikacím, které může přinést celková nepohoda při zvykání si na nové prostředí. Úzce spolupracovala s týmem přímé obslužné péče a předávala získané informace. Cílem bylo maximálně individualizovat péči, podpořit soběstačnost a oddálit závislost našich uživatelů na službě. Výsledkem je spokojený uživatel, který se dobře adaptuje v novém prostředí. Tento způsob péče je pozitivně přijímán i rodinami našich uživatelů.

Vzdělávání sociální pracovnice bylo zaměřeno na „Rozvoj a další vzdělávání sociálního pracovníka s praktickou zátěží“ a „Alternativní a augmentativní komunikace v sociálních službách“.

Náklady na vzdělávání byly hrazeny ESF, operační program lidské zdroje, celoživotní vzdělávání II.

#### Statistické údaje sledovaného roku (počet uživatelů)

Kapacita zařízení k 31. 12. 2014	48
Počet příjmů	11
Počet úmrtí	11
Propuštění	0
Počet uživatelů (imobilních) upoutaných na lůžko	16
Mobilních uživatelů za pomoci druhé osoby nebo technických pomůcek	30
Počet uživatelů, jejichž zdravotní stav vyžadoval nákladnější stravování	18
Evidenční počet neuspokojených žadatelů o sociální službu	51
Využití obloženosti (%)	99,90
Průměrný počet uživatelů	47,9507

<b>Věková struktura uživatelů</b>	<b>Počet</b>
27 až 65 let	1
66 až 75 let	11
76 až 85	18
86 až 95	18
nad 95 let	0

Průměrný věk uživatelů ve sledovaném období: 82,2 let.

Jeden z uživatelů dlouhodobě nespadá do cílové skupiny domova pro seniory z důvodu nízkého věku.

- Úhrada za služby

Úhrada za služby byla stanovena v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., a prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Výše úhrady byla sjednána ve smlouvě o poskytování sociální služby, kterou uzavírá poskytovatel sociální služby s uživatelem. V roce 2015 se úhrada za služby nezvyšovala.

I nadále jsme přistupovali k projednávání úhrad s příbuznými uživatelů, jejichž vlastní příjmy jsou nedostačující pro úhradu stanovených sazeb. V roce 2015 z 11 přijatých uživatelů na celkovou úhradu nemělo 4 osob. S rodinami třech uživatelů byla uzavřena „Dohoda o spoluúčasti úhrady nákladů za pobyt uživatele“. U jednoho uživatele, který nemá příjem nedostačující na celkovou úhradu, jednání proběhlo. Rodinný příslušník nebyl ochoten doplácet.

Na uhrazení plné výše úhrady nemá celkem 25 z 48 uživatelů. Na úhradu svým blízkým celkem přispívá 15 osob.

Příjem od uživatelů za pobyt a stravu 5 369 073 Kč

- Přiznaný příspěvek na péči k 31. 12. 2015

stupně	počet uživatelů
I. stupeň	3
II. stupeň	18
III. stupeň	13
VI. stupeň	13
bez PnP	1

Příjem za příspěvek na péči: 4 345 981 Kč

Průměrné celkové náklady na lůžko/měsíc: 27 079 Kč

Průměrná celková úhrada od uživatele/měsíc: 16 866,40 Kč



## 2.2. Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti

Naším cílem bylo věnovat větší pozornost komplexní péči a pohodlí uživatelů, především zdokonalení péče o imobilní uživatele. Nabízená aktivizační činnost vždy respektovala potřeby a zájem seniorů i jejich specifické potřeby. Mezi pravidelné aktivity patřilo hraní stolních her, předčítání z denního tisku, reminiscence, kondiční tělocvik, nácvik sebeobsluhy, výtvarná a rukodělná činnost. Mimo pravidelné aktivizační činnosti měli senioři možnost se zúčastnit akcí pořádaných ve spolupráci se subjekty v obci i mimo ni. Tyto akce jsou pro uživatele nejen zpestřením, ale i krásným zážitkem.

Canisterapie byla obnovena ve spolupráci s obecním úřadem Katusice.

Došlo k posílení personálu na pozici volnočasové aktivity o jednu pracovníci, finanční prostředky na plat byly získány prostřednictvím úřadu práce z ESF – Operační program lidské zdroje a zaměstnanost v projektu: „SÚPM“.

### - Přehled aktivizačních činností

- 19. 02. Karneval na chodbách našeho Domova – harmonika pan Zakonov
- 25. 03. Jarní výstava – krajský úřad – velikonoční perníčky, likéry, ořechy
- 26. 03. Jarní setkání seniorů v Katusicích – pohádka Princové jsou na draka
- 31. 03. Vystoupení dětí z MŠ Katusicích – jarní program
- 29. 04. Slet čarodějnic v Dolním Cetně – grilování, děti ZŠ Katusice, harmonika pan Zakonov
- 11. 06. Senior-Hendicap Lysá nad Labem
- 23. 06. Návštěva našich klientů v ZŠ v Katusice
- 25. 06. Vystoupení slečny Elišky Štencové a jejího psiho kamaráda – kanisterapie
- 29. 07. ZOO koutek bratří Berousků v Doksech
- 29. 08. Den pro mého seniora v Dolním Cetně
- 16. 09. Grilování u altánu – podzimní posezení na sluníčku
- 23. 09. „Místo ZOO - Hypernova“ – výlet do Mladoboleslavského nákupního centra
- 03. 10. Podzimní výstava v Březovicích – perníkové chaloupky a bezinkový likér
- 07. 11. Setkání seniorů v Březovicích
- 18. 11. Vystoupení Pavlíny Filipovské v Katusicích
- 25. 11. Vánoční výstava Praha
- 27. 11. Adventní posezení klientů – rozsvícení stromku v jídelně – jarmark
- 01. 12. Domov Modrý kámen Mnichovo Hradiště - vernisáž vánoční výstavy
- 10. 12. Vánoční vystoupení dětí MŠ z Katusic v našem Domově
- 15. 12. Vystoupení studentů SOU v Horkách nad Jizerou v našem Domově
- 22. 12. Vánoční posezení klientů

Kadeřnice	1x měsíčně
Pedikúra	1x měsíčně
Prodej textilu	1x za dva měsíce
Bohoslužba	1x za měsíc

- Přímá obslužná péče

Na úseku přímé obslužné péče poskytoval tým péči dle aktuálního zdravotního stavu každého uživatele. Naše péče byla ve vysoké míře individualizovaná a na prohloubení individualizace budeme pracovat i v roce příštím. Plánování péče bylo prováděno klíčovým pracovníkem společně s uživatelem podle jeho přání, zvyklostí a potřeb tak, aby uživatel sám o svém životě rozhodoval a řídil si ho. Plánování probíhalo na základě poznání uživatele a s využitím různých zdrojů (informace ze sociálního šetření před nástupem, biografie, informace od rodinných příslušníků, rozhovory s uživatelem), které má klíčový pracovník k dispozici. Cílem je zachování soběstačnosti a zachování či prohloubení stávajících schopností a dovedností uživatele.

Všeobecné sestry bez odborného dozoru pracovaly formou ošetrovatelského procesu. Výkony ordinované lékařem byly vykazovány zdravotním pojišťovnám: VZP, ZPŠ, ZP MV, VoZP, OZP. Vykázané výkony byly propláceny.

Zdravotní péči zajišťuje praktický lékař dle volby klienta. Na odborná vyšetření byl poskytován doprovod ošetřujícího personálu.

Tým byl posílen v době čerpání řádných dovolených o 1 brigádnici (studentka VOŠ). Jedna pracovnice byla přijata z dotačního programu úřadu práce SÚPM. Jedna pracovnice byla přijata na krátkodobou výpomoc za dlouhodobě nemocnou zaměstnankyni. Cílem této výpomoci bylo, zajistit řádný a bezpečný provoz pro uživatele v době čerpání dovolené u kmenových zaměstnanců. Služba byla plně zajištěna, nebyl omezen provoz na žádném úseku a probíhala i nadále individualizovaná péče uživatelů včetně všech aktivit.

Vzdělání přímé péče bylo zaměřeno na „Etiku v sociální práci“, „Právo na přiměřené riziko uživatele sociální služby“, „Alternativní a augmentativní komunikace v sociálních službách“. Zaměstnancům byla nabídnuta stáž v Domově pro seniory ve Mšeně a Fokus Mladá Boleslav. Obě stáže měly kladný ohlas a byly přínosné.

Vzdělávání zaměstnanců probíhalo v souladu se zákonem 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Část nákladů na vzdělávání byla hrazena ESF, operační program lidské zdroje, celoživotní vzdělávání II.



### 2.3. Úroveň poskytovaných služeb

#### - Ubytování

Pokoje jsou vybaveny polohovacími lůžky, mobilními zástěnami, nábytkem speciálně upraveným pro potřeby seniorů, každý pokoj je vybaven signalizací k přivolání personálu, televizorem, rádiem. Před pokoji je předsíň, ve které je kuchyňská linka s vařičem, lednicí, rychlovarnou konvicí, kde si klienti mohou připravit různé teplé nápoje a jednoduché pokrmy dle vlastní chuti. Součástí budovy je sociální zařízení se sprchovým koutem.

1 lůžkové pokoje	5
2 lůžkové pokoje	17
3 lůžkové pokoje	3
Počet mužů	9
Počet žen	39

Jednolůžkový pokoj s balkónem	193,- Kč
Jednolůžkový pokoj	192,- Kč
Dvojlůžkový pokoj s balkónem	191,- Kč
Dvojlůžkový pokoj	188,- Kč
Třílůžkový pokoj	183,- Kč

#### - Stravování

Domov má vlastní kuchyni, kde se vaří strava racionální i dietní, například dieta diabetická a šetrící. Od pondělka do pátku mají uživatelé možnost výběru ze dvou jídel.

V roce 2015 bylo vydáno pro klienty 17 022 snídaní, obědů 16 977 a 16 988 večeří. Zaměstnancům bylo vydáno 5 443 obědů.

Zaměstnanci stravovacího úseku dodržovali podmínky systému kritických bodů zdravotní nezávadnosti HACCP.

Uživatelům byla poskytována celodenní strava 5x denně (diabetici 6x denně). Podávány byly tyto diety: normální, šetrící, diabetická, diabetická šetrící, mechanicky upravená strava, a individuální diety.

Průzkum spokojenosti uživatelů se stravou ukázal, že je strava chutná, rozmanitá, respektuje přání uživatelů. Spokojenost se stravou přispělo k naplnění cíle - individualizace péče o uživatele.

Stravovací jednotka byla ponechána ve stejné výši jako v roce 2014.

#### - Ostatní služby - praní prádla a úklid pokojů

Praní a žehlení prádla uživatelům i zaměstnancům zabezpečovaly 2 pracovnice. Prováděly i drobné opravy poškozeného ložního a osobního prádla.

Úklid pokojů a ostatních prostor zabezpečovaly čtyři zaměstnankyně (přepočtené 3,375 úvazku). Úklid byl prováděn v pracovních dnech denně.

- Údržba

Provoz údržby zajišťovali dva zaměstnanci domovník a údržbář-řidič. Hlavním úkolem údržby bylo udržování movitého a pronajatého nemovitého majetku v provozuschopném stavu. Ve sledovaném roce byly provedeny tyto opravy: oprava kanalizace, při opravě se zjistilo, že nebyla vybudována odpadní šachta. Vybudované byly pouze základy, na které byla navezena suť a zemina, takto zajištěný opad prosakoval do okolí, tak dlouho, až začal vzlínat i do zdí v objektu. Opravy financoval majitel budovy – obec Niměřice. Na majetku organizace byly provedeny opravy drobného rozsahu: průběžná výměna televizorů, vodovodních baterií, bojlerů a průběžné malování pokojů.

Zajištění příjmů z mimorozpočtových zdrojů

Organizace přijala finanční dary v částce 68 000 Kč a prostřednictvím úřadu práce z ESF na podporu lidských zdrojů a zaměstnanosti přijala celkem 318 872 Kč (viz kapitola Plnění úkolů v personální oblasti).

### 3. Plnění úkolů v personální oblasti

#### 3.1 Popis personálního zajištění od 1. 1. - 31. 12. 2015

Provoz organizace zajišťovalo celkem fyzických osob 36 pracovníků.

Přepočet na pracovní úvazky od 1. 1. - 31. 12. 2015 - 33,977

##### **Funkční složení:**

funkce	Přepočtené od 1. -12/2015	Počet/fyz. osoby 1. -12/2015
Ředitelka	1	1
Účetní/ statutární zástupce	1	1
Vedoucí zdravotně-sociálního úseku	1	1
Vedoucí stravovacího úseku	1	1
Sociální pracovníce	1	1
Všeobecná sestra	4,77	6
Pracovník sociálních služeb	7,332	8
Pracovník sociálních služeb ranní směna	1	1
Pracovník sociálních služeb – volnočasové aktivity	2	2
Všeobecná sestra – aktivizační činnost	1	1
Kuchař/ka	3	3
Pomocná kuchařka	1	1
Pomocnice v kuchyni	1,50	2
Údržbář	2	2
Pradlena	2	2
Uklízečka	3,375	4
<b>Celkem:</b>	<b>33,977</b>	<b>36</b>

#### 3.2 Migrace pracovníků

##### - Odchod kmenových pracovníků zaměstnanců z organizace

profese	počet	poznámka
Všeobecná sestra	1	Ukončení pracovního poměru dohodou, pracovní poměr na dobu určitou za rodičovskou dovolenou
Pracovník soc. služeb / nepřetržitý provoz	1	Ukončení pracovního poměru na dobu určitou



Nově přijatí kmenoví pracovníci nebyli.

Návrat pracovníků po rodičovské dovolené

profese	počet	pracovní poměr	úvazek
Všeobecná sestra/ volnočasové aktivity	1	dobu neurčitá	1,0
Všeobecná sestra/ nepřetržitý provoz	1	době neurčitá	0,5

- Pracovníci, kterým byla změněna pracovní smlouva z doby určité na neurčitou

profese	počet
kuchařka	1

- Pracovníci přijatí na společensky účelné pracovní místo s poskytnutím příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

profese	počet	poznámka
Pracovník soc. služeb/ volnočasové aktivity	1	Pracovní poměr na dobu určitou
Pomocnice v kuchyni	1	Pracovní poměr na dobu určitou

- Pracovníci přijatí na krátkodobou výpomoc

Profese	počet
Pracovník soc. služeb	2
Pomocnice v kuchyni	1

- Dočasná pracovní neschopnost trvající více jak měsíc

<b>profese</b>	<b>počet</b>
Pomocnice v kuchyni	1
uklízečka	2
Pracovník soc. služeb / nepřetržitý provoz	2

Pracovní úraz: 1

Ostatní úrazy: 1

### **3.3 Závodní preventivní péče a riziková práce**

Náklady na závodní preventivní péči 50 466 Kč

Počet zaměstnanců vykonávající rizikovou práci 13

z toho ženy 13

Organizace má uzavřenou Smlouvu o zajištění závodní preventivní péče. Všichni noví zaměstnanci absolvovali vstupní prohlídku před nástupem do zaměstnání. Kmenoví zaměstnanci se účastnili periodických kontrol preventivní závodní péče.

### **3.4 Plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele**

Průměrný roční přepočtený počet	Osoby se zdr. postižením	Osoby s těžším zdr. postižením	Povinný podíl 4%	Skutečnost povinného plnění
Zaměstnanců: §81 odst.5 zák. §15 16, a 20 vyhl. č. 518/2004 Sb.				
34,37 osob	1,91	0,51	1,37 osob	2,42 osob

#### 4. Kontroly v organizaci

V roce 2015 byly v organizaci provedeny tyto kontroly:

Krajský úřad Středočeského kraje – kontrola byla zaměřena na hospodaření s veřejnými prostředky z poskytnuté dotace HUF, kontrolované období bylo za rok 2012, kontrola proběhla 21. 5. 2015. Kontrola neshledala žádné závady.

Krajský úřad Středočeského kraje – kontrola byla zaměřena na hospodaření s veřejnými prostředky ve smyslu §11 odst.4 zákona o finanční kontrole, kontrolované období bylo za rok 2014, kontrola proběhla od 10. 8. 2015 – 13. 8. 2015. 21. 5. 2015. Zjištěné závady:

- Odvod úroků z prodlení (silniční daň) nebyl projednán škodní a likvidační komisí
- DDNM nebyl evidován na účtu 018 ani 901.
- Na účtu 028 byl veden majetek DDHM a pořizovací cenou pod 1 000 Kč.
- Organizace měla uzavřené darovací smlouvy dle již neplatného občanského zákoníku.

Nápravná opatření:

- Odvod úroků byl dodatečně projednán ŠLK dne 9. 9. 2015
- DDNM byl zařazen na účet 018 00/078 00 a majetek do 5 000 Kč byl zachycen na účtu 901 00/999 00 dne 9. 9. 2015
- DDHM byl převeden na účet 902 00/999 00 dne 9. 9. 2015
- Darovací smlouvy v roce 2015 byly již uzavírány dle obč. zákoníku č. 89/2012 Sb.

Dle § 20155

Krajská hygienická stanice Středočeského kraje - kontrola byla za účelem ověření dodržování právních předpisů při stravování, kontrolované období rok 2015., kontrola proběhla 23. 10. 2015. Kontrola neshledala žádné závady.

Interní kontroly: byly zaměřené na ošetrovatelskou péči, dodržování harmonogramu práce na jednotlivých pracovištích. Zvláštní pozornost byla věnována komunikaci personálu s klienty a jejich rodinnými příslušníky.

Dotazník spokojenosti byl rozdán všem uživatelům, zjišťovala se spokojenost uživatelů s poskytovanou službou. Získané informace budou využity v roce 2016 ke zkvalitnění poskytované služby.



## 5. Zpráva o hospodaření

### - Náklady:

Jsou nižší než v roce 2014. Na vyrovnaní hospodářského výsledku jsme museli použít rezervní fond částkou 327 809,38 Kč v souvislosti s účinností zákona. Fond odměn nebyl použit

Náklady 15 597 356,36 Kč

Výnosy 15 597 356,36 Kč

Hospodářský výsledek za organizaci: 0 Kč

### - Výnosy:

Úhrada za pobyt 5 369 073,00 Kč

Úhrada PnP 4 345 981,00 Kč

Obědy zaměstnanci 147 060,00 Kč

Příjem od zdr. pojišťoven 1 014 935,98 Kč

Použití rezervního fondu 327 809,38 Kč

### - Dotace:

Neinvestiční účelově vázaný příspěvek o zřizovatele: 3 263 300,00 Kč

Příspěvek od zřizovatele 810 325,00 Kč

Z ESF a ÚP na podporu zaměstnanosti 318 872,00 Kč

Organizace přijala neúčelové finanční dary v částce 68 000 Kč.

### - Mzdy

Mzdové náklady 8 668 044,00 Kč

Z toho: OON 54 851,00 Kč

Náhrada za nemoc 67 171,00 Kč

Sociální a zdr. pojištění 2 908 544,00 Kč

Evidenční stav pracovníků fyzicky: 34

Evidenční stav přepočtený: 33,977

Průměrná mzda za r. 2015 20 960,00 Kč

### Zůstatky finančních prostředků na účtech:

Pokladna 25 742,00 Kč

FKSP účet 20 027,03 Kč

Fond rezervní 1 161 805,96 Kč

Fond investiční 360 676,99 Kč

- Stravovací jednotka :

Strava normální: 69 Kč  
Strava dietní: 69 Kč  
Strava diabetická: 82 Kč

Doprava byla zajišťována osobním automobilem Dacia Logan. Automobil je využíván pouze ke služebním účelům.

Všeobecný materiál: nakupovali jsme úklidové a prací prostředky, které odpovídají hygienickým předpisům a BOZP.

Služby: požární signalizace a servis, revize výtahů, vzduchotechniky, hromosvodů, kotelny, ČOV, PC servis, ostraha objektu, pronájem rohože, odvoz domovního odpadu, likvidace nebezpečného odpadu.

V Dolním Cetně dne: 1. 3. 2016

Vypracovala: Vendulka Hálová, ředitelka

Domov Dolní Cetno,  
poskytovatel sociálních služeb  
294 30 Dolní Cetno 28  
tel.: 326 356 216

*Hálová*