

ZAHRA  
POSKYTOVATEL SOCIÁLNÍCH SLUŽEB  
KLADNO

2022

## VÝROČNÍ ZPRÁVA



**KAŽDÝ JE GÉNIUS. ALE  
POKUD BUDETE POSUZOVAT  
RYBU PODLE JEJÍ  
SCHOPNOSTI VYLÉZT NA  
STROM, BUDE CELÝ SVŮJ  
ŽIVOT ŽÍT S VĚDOMÍM, ŽE JE  
Neschopná.**

**ALBERT EINSTEIN**

Vážení přátelé, čtenáři,

vy, kteří jste měli možnost v minulosti číst naše výroční zprávy víte, že se stále snažíme zlepšovat jak úroveň poskytovaných služeb, tak prostředí pro naše klienty i zaměstnance. Jsme velmi rádi, že ve zprávě za rok 2022 Vás můžeme seznámit s mnoha pozitivními novinkami. Při osobní návštěvě se můžete osobně přesvědčit, že v Zahradě platí „co je psáno, to je dáno“ a rozhodně ne to, že „papír snese všechno“.

Pro ty z Vás, kteří naše zařízení neznají, jen připomínáme.

Jsme největším poskytovatelem sociálních služeb ve městě Kladně. Lidem s mentálním postižením nabízíme pět druhů sociálních služeb a snažíme se je zajišťovat v co nejvyšší kvalitě.

|  |   |
|--|---|
| Domov pro osoby se zdravotním postižením | kapacita 55 klientů                                   |
| Týdenní stacionář                        | kapacita 12 klientů                                   |
| Denní stacionář                          | kapacita 20 klientů                                   |
| Chráněné bydlení                         | kapacita 27 klientů (sedm bytů na území města Kladna) |
| Sociálně terapeutická dílna              | denní kapacita 48 klientů                             |

### **Naše cíle**

Neustále pracujeme na tom

- aby naši klienti byli v Zahradě „jako doma“, a to doslova,
- aby našim zaměstnancům přinášela práce víc, než jen finanční prospěch,
- aby Zahrada byla příjemným místem k setkávání

Zakládáme si na tom, že v Zahradě jsme všichni jeden tým a víme, že každá profese je pro nás důležitá a nenahraditelná. Díky tomu se nám daří vytvořit příjemnou atmosféru jak pro klienty, tak i pro zaměstnance.

## Rok 2022 v Zahradě

Pustíme se tedy do toho a představíme Vám vše, co u nás v roce 2022 proběhlo a na co jsme se zaměřili. Naším cílem bylo komplexní řešení prostorových podmínek, které u nás nejsou úplně dobré. Je třeba zmínit, že Zahrada poskytuje služby v objektu bývalé mateřské školy a primárně tedy byla určena pro tento účel. To, že zde byl v roce 1992 zřízen "ústav sociální péče" bylo z hlediska jeho umístění v centru města vynikající řešení. Pokud se týká podmínek pro poskytování služeb klientům, zejména pobytových, bylo od počátku jasné, že to není úplně komfortní. Jen proto naši stálou snahou, v rámci možností, provést změny, které by tuto oblast vylepšily.

### Změny v Týdenním, Denní stacionáři a části Domova pro osoby se zdravotním postižením

Celkem 40 klientů těchto služeb využívalo přízemí a 1. podlaží objektu A, kde jsou ve třech podlažích poskytovány služby Týdenní a Denní stacionář a služba DOZP 20 klientů. Problém nebyl až tak v malých prostorách, ale v počtu a skladbě klientů. Vzhledem k tomu, že prostory byly dané, bylo nutné vymyslet jiné řešení. Věděli jsme, že nebude optimální, ale v daných podmínkách přijatelné.



DENNÍ STACIONÁŘ

Rozhodli jsme se využít naši tělocvičnu, ve které klienti dříve trávili volnočasové aktivity a přebudovat ji na denní stacionář.

Následně tělocvična prošla kompletní rekonstrukcí, při které vznikly dva samostatné prostory, včetně zázemí pro personál. Denní stacionář byl kompletně vybaven novým nábytkem a doplňky, vznikl tak komfortní prostor pro 20 klientů. Realizace probíhala o prázdninách, aby klienti Denního stacionáře již v září mohli přijít do nového.



*DENNÍ STACIONÁŘ*

Do rekonstrukce Zahrada investovala 350 000 Kč.

Přínos celé akce převýšil její finanční hodnotu, pracovníce se nyní mohou věnovat každému klientovi Denního stacionáře individuálně. Samozřejmě měla



tato akce velmi příznivý dopad i pro klienty a pracovníky Týdenního stacionáře, kterým se rozšířily prostory. Nedochozí již ke konfliktním situacím, které byly dříve poměrně časté, zejména z důvodu velké kumulace klientů v nedostatečných prostorách.

*ZÁZEMÍ DENNÍHO STACIONÁŘE*

## Změny ve službě DOZP

Stávající prostory v domově byly v roce 2021 kompletně zrekonstruovány a vybaveny novým nábytkem. V roce 2022 jsme se věnovali dovybavení a doplňkům. Klientům a klientkám tak poskytují v tomto ohledu komfortní bydlení.



*Společenské prostory ve službě Domov*



Co nás ale trápí, je nedostatek prostor pro 34 klientek v objektu A. Pustili jsme se proto do plánování dalších změn.

Naším cílem je zrušení třílůžkových pokojů na méně lůžkové, s nutností zachovat stejný počet klientek. Ve stávajících prostorách to bohužel není možné. Z našich porad vznikl nápad, který začal být realizován.

Bývalý sklad, který je v areálu Zahrady, bude přebudován na bydlení pro klienty. Vznikne tak příjemné bydlení pro 4 klienty (2 pokoje, kuchyně, sociální zařízení) přímo v areálu Zahrady.

Těšíme se, až celou akci zrealizujeme a doufáme, že ve zprávě za rok 2023 se již dočtete, že je akce dokončena a splnila svůj účel.



## Služba Chráněné bydlení



*Prof. Julie Beadle Brown s klientkou*

Velký posun v oblasti péče o klienty jsme zaznamenali ve službě Chráněné bydlení. V roce 2022 jsme se zaměřili na zvýšení života klientů. To, že jsme úspěšně pokračovali v projektu Robin, nám velmi pomohlo.

Projekt ROBIN je realizovaný Pedagogickou fakultou Západočeské univerzity v Plzni. Je součástí mezinárodní výzkumné studie a probíhá za spolupráce university v Kentu, Centra pro studium intelektuálního postižení s názvem Tizard Centre. Projekt nese název Active Support - aktivní podpora zaměřená na člověka. Na počátku roku se pracovnice přímé péče jednoho chráněného bytu setkaly osobně s prof. Julie Beadle Brown, která je seznámila s teoretickými východisky projektu. Následovalo setkání přímo v domácnosti, kde každá z asistentek včetně vedoucí služby měla s klientkami praktický úkol. Jednalo se o jednotlivé ukázky aktivní podpory klientek, které si sami pracovnice zvolily.

Díky přístupu Julie opadla ze všech veškerá tréma a prožily báječné odpoledne. Závěrem Julie nešetřila chválou a velmi pozitivně ocenila práci všech zúčastněných. Všechny asistentky obdržely certifikát o absolvování Výcviku v přístupu aktivní podpory. Rokem 2022 projekt nekončí a bude pokračovat i v roce 2023.



## Sociálně terapeutická dílna

Rok 2022 uplynul ve znamení bohaté a kvalitní práce i v sociálně terapeutických dílnách. Trénování pracovních návyků probíhalo v jednotlivých dílnách - dílně výtvarné,

keramické, textilní, ale i počítačové učebně. Záběr je velice široký. Je to proto, že naši uživatelé, kterých je v daný moment až 24, jsou již nároční a náš pracovní tým se snaží plnit jejich přání. V dílnách jsme vyrobili mnoho pěkných



výrobků, na kterých si naši uživatelé natrénovali pracovní dovednosti, osvojili si některé prvky sebeobsluhy, hygieny a úklidu pracoviště. A aby v dílnách nebylo vše jen o pracovních aktivitách, oslavili jsme spolu s klienty Velikonoce, Halloween, Mikuláše i Vánoce nejen v duchu tradic.

Záběr aktivizačních činností byl spojen i s neformálním setkáváním. Jde o akce mimo Zahradu, kde mají klienti spolu s pracovníky možnost prezentovat své



Výstava Lidice

výrobky a zároveň navazovat nová přátelství. Naši klienti i výrobky byli k vidění u příležitosti: Velikonoční a vánoční výstavy v prostorách KÚSK, u zahrádkářů Pod Průhonem na Kladně při Kladenských dvorcích, na Prokopské pouti ve Středoklukách, v Regionálním muzeu v Jesenici u Rakovníka, ve Švandově divadle v Praze, v Hamousově statku ve Zbečně, nebo v prostorách zámku v Lánech. Tradiční prezentace každoročně probíhá při Hrnčířských a řemeslných trzích v Berouně, kde vystavujeme v prostorách Muzea Českého krasu, nebo při velikonočních a vánočních

akcích v 4. ZŠ Norská Kladno. Jde o akce, na které se všichni připravujeme a společně těšíme.

Novinkou mezi aktivitami byla účast uživatelů služby při zajištění výtvarných dílen našimi pracovníky pro účastníky zahájení 50. ročníku Mezinárodní dětské výtvarné výstavy v Lidicích. Účast na akcích tohoto typu má pozitivní vliv na schopnost komunikace ve společnosti a podporuje celkový rozvoj osobnosti.

Ve výtvarné dílně vznikají krásná umělecká díla našich klientů, která jsou každoročně oceňována na nejrůznějších výtvarných soutěžích. V roce 2022 získaly ocenění obrázky ve výtvarné části Smečenské lyry. Už teď se pracovníci i klienti těší na vyhlášení témat výtvarných soutěží pro rok 2023.

### **Zábava, volný čas, aktivity**

Dostatečná nabídka aktivit a zábavy, je rovněž významnou součástí života našich klientů. Důležité je, že si sami mohou vybrat oblast, která je jim blízká. Pracovníci podle svého založení a dispozic plánují aktivity pro stejně naladěné klienty. Díky tomu si klienti volí ze široké škály sportovních akcí, divadelních a kulturních událostí. Samozřejmě nám k tomu velmi pomáhá to, že je naše zařízení umístěno v centru Kladna a máme velmi krátkou dojezdovou vzdálenost do Prahy, což nabízí široké spektrum zábavy.



Naši klienti mají možnost zapojit se, podle svých zájmů, do dramaterapie a muzikoterapie. V Zahradě působí divadelní spolek Taška, a pěvecký soubor Čágo Bélo. Je pro nás velmi příjemným zjištěním, že ačkoli obě sdružení fungují již mnoho let, klienty divadelní i pěvecká činnost stále velmi baví.

Klienti obou souborů mají možnost předvést své umění na řadě veřejných vystoupeních, což jim dělá velkou radost, protože úspěchy jsou něco, na co se nezapomíná.



Sportovní aktivity jsou jednak pasivní (návštěvy sportovních utkání), ale i aktivní. Účast našich fotbalistů na turnajích je již tradicí a medaile z nich zdobí pokoje našich hráčů. Na tom, aby byli v dobré kondici se podílí naši pracovníci, kteří v průběhu roku organizují řadu sportovních akcí.

Dovolené jsou samostatnou kapitolou. Klienti všech služeb se mohou zúčastnit v průměru 2 – 3 rekreací ročně. Vždy se na ně velmi těší a zážitky jsou pro ně velkou motivací jet na další pobyt.



### **Provozně technický úsek**

Aby nám v Zahradě vše fungovalo, je nutné zlepšovat podmínky i v našem provozu. V roce 2022 se nám povedlo zrealizovat tyto akce.

Pro kuchyni se nám podařilo zajistit nové vybavení v podobě chladicího stolu, ohřívacího vozíku a kutru v celkové hodnotě 160 000 Kč. Největší radost však pracovníkům kuchyně přinesl nákup profesionálního kráječe chleba a knedlíků v hodnotě 50 000 Kč, což jejich práci značně usnadní. Podařilo se nám také udělat nové rozvody vody levého křídla kuchyně v hodnotě 50 000 Kč a vyměnit potřebné komponenty pro vzduchotechniku za 48 000 Kč. Samozřejmostí bylo i drobné, ale potřebné vybavení kuchyně a výmalba.



*Kutr*



*Kráječ chleba*

Nejvýznamnější akcí roku 2022 byla instalace elektronického požárního systému v hodnotě 1 700 000 a s tím související vypracování dokumentace požárně bezpečnostního řešení za 100 000 Kč.



EPS

### **Personální oblast**

Ze zkušeností víme, že pokud je spokojený pracovník, tak je spokojený i klient. Snažíme se pracovníkům vytvořit takové podmínky, ve kterých se jim bude dobře pracovat. Využíváme proto všechny dostupné nástroje, jak formální tak neformální.

#### **Oblast vzdělávání**

- s pracovníky přímé péče je diskutováno zajištění vhodného vzdělávání, mnohdy i nad rámec povinných 24 hodin. Vždy se snažíme vyjít z jejich požadavků, tak aby vzdělávání bylo „na míru“ a pokrývalo jejich potřeby

- supervize – každá služba má svého vlastního supervizora, řešení zejména případových studií a kazuistik rovněž přispívá k lepšímu zvládnutí zátěžových situací.

#### Oblast komunikační

- na pravidelných měsíčních poradách jsou pracovníci seznamováni s aktuálním děním v Zahradě, se všemi změnami a plánovanými událostmi a akcemi
- dále jednou ročně probíhá při neformálním setkání zjišťování spokojenosti pracovníků, při kterém sdělují své požadavky, výhrady, nápady atd.
- vedoucí služeb a středisek při pravidelných poradách rovněž zjišťují potřebné informace a problémy, které pak společně s pracovníky řeší.

Komunikace je v naší oblasti velmi důležitá, proto pracovníci mají možnost řešit své požadavky a problémy denně se svými nadřízenými.

#### Oblast hodnotící, finanční

- jednou ročně probíhá hodnocení pracovníků, při kterém vedoucí služby hodnotí plnění pracovních úkolů, pracovní nasazení, iniciativu atd., pracovníkům je předáno jejich hodnocení písemně.
- za mimořádné konkrétní aktivity dostávají zaměstnanci v průběhu roku mimořádné odměny, a zároveň s těmito odměnami obdrží pracovníci osobní dopisy s poděkováním.

To, že se nám snad dobře daří personální politiku zvládat je to, že v roce 2022 byla pouze 4 % fluktuace pracovníků, a to zejména z důvodu odchodu do starobního důchodu a na mateřskou dovolenou.

#### **Přehled personálního zajištění**

V roce 2021 u nás pracovalo celkem 71 pracovníků, přepočtený průměrný počet 66,4

#### **Pracovníci přímé péče**

##### **Sociální pracovnice**

- 1 vedoucí služby TS a část DOZP
- 1 vedoucí služby DOZP, zástupkyně ředitelky
- 1 vedoucí Sociálně terapeutické dílny
- 1 vedoucí služby Chráněné bydlení
- 1 vedoucí služby Denní stacionář

## **45 pracovníků v sociálních službách**

### **Zdravotní sestry**

1 vedoucí všeobecná sestra

3 zdravotní sestry

**11 provozních pracovníků** (kuchaři, uklízečky pradelny, údržbáři, řidiči)

1 ředitelka

1 vedoucí provozně technického úseku

1 ekonomka

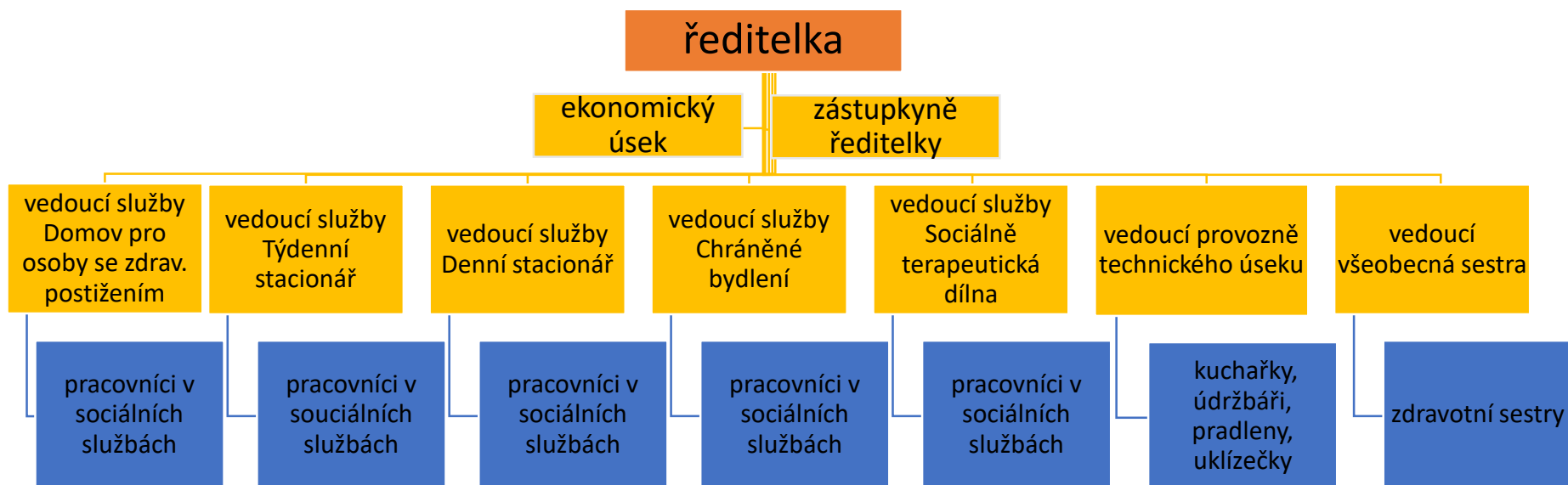
1 účetní

1 skladová účetní

1 finanční referentka



# Struktura pracovních pozic



#### Ekonomická oblast

To, že se Zahradě vedlo dobře nejen v oblasti péče o klienty, ale i ekonomické, dokládá i kladný výsledek hospodaření ve výši **1 262 234 (viz. příloha – rozbor hospodaření)**.

#### Závěr

Doufáme, že se Vám při čtení naší výroční zprávy dostavil příjemný pocit, že v i sociálních službách může být dobře, když nám, kteří zde pracujeme, záleží na spokojeném životě lidí s handicapem.

|  |  | hlavní činnost   | doplňková činnost |
|--|--|------------------|-------------------|
| <b>Náklady z činnosti PO - účtová třída 5 celkem</b> |  | <b>57 186,00</b> | <b>150,00</b>     |
| <b>501</b>   | Spotřeba materiálu   | 5 685,20         | 43,00             |
| <b>502, 503</b>                                      | Spotřeba energie a ost. nesklad.dodávek  | 4 253,00         | 20,00             |
| <b>504</b>   | Prodané zboží  | 0,00             | 0,00              |
| <b>506, 507</b>                                      | Aktivace dlouhodobého a oběžného majetku   | 0,00             | 0,00              |
| <b>508</b>   | Změna stavu zásob vlastní výroby   | 0,00             | 0,00              |
| <b>511</b>   | Opravy a udržování   | 965,70           | 0,00              |
| <b>512</b>   | Cestovné   | 41,00            | 0,00              |
| <b>513</b>   | Náklady na reprezentaci  | 0,00             | 0,00              |
| <b>516</b>   | Aktivace vnitroorganizačních služeb  | 0,00             | 0,00              |
| <b>518</b>   | Ostatní služby   | 2 412,20         | 0,00              |
| <b>ZU</b>  | <b>Objem mzdových prostředků (včetně odvodů)</b>                                     | <b>41 694,40</b> | <b>87,00</b>      |
| <b>521</b>   | <b>Mzdové náklady</b>  | <b>30 968,40</b> | <b>65,00</b>      |
| <b>521xx</b>   | <b>z toho: platy zaměstnanců</b>   | <b>29 812,00</b> | <b>65,00</b>      |
| <b>521xx</b>   | <b>ostatní osobní náklady</b>  | <b>509,80</b>    | <b>0,00</b>       |
| <b>521xx</b>   | <b>náhrada mzdy, platu při doč. prac. nesch.</b>                                     | <b>646,60</b>    | <b>0,00</b>       |
| <b>524</b>   | Zákonné sociální pojištění   | 10 115,60        | 22,00             |
| <b>525</b>   | Jiné sociální pojištění  | 126,60           | 0,00              |
| <b>527</b>   | Zákonné sociální náklady - základní příděl do FKSP                                   | 610,40           | 0,00              |
| <b>527</b>   | Stravování (do 55% ceny), školení, vzdělávání, zdrav.prohlídky a OOP pro zaměstnance | 190,60           | 0,00              |
| <b>528</b>   | Jiné sociální náklady  | 0,00             | 0,00              |
| <b>531, 532, 538</b>                                 | Daně a poplatky (daň silniční, daň z nemovitostí, jiné daně a popl.)                 | 4,00             | 0,00              |

|   |   |                  |               |
|---|---|------------------|---------------|
| <b>541, 542</b>                                     | Smluvní pokuty a úroky z prodlení, jiné pokuty a penále         | 6,60             | 0,00          |
| <b>544</b>  | Prodaný materiál  | 0,00             | 0,00          |
| <b>547</b>  | Manka a škody   | 0,00             | 0,00          |
| <b>548</b>  | Tvorba fondů  | 0,00             | 0,00          |
| <b>549</b>  | Jiné ostatní náklady  | 115,60           | 0,00          |
| <b>ZU</b>   | <b>551 - Odpisy dlouhodobého majetku</b>                        | <b>817,60</b>    | <b>0,00</b>   |
| <b>562</b>  | Úroky   | 0,00             | 0,00          |
| <b>563</b>  | Kurzové ztráty  | 0,00             | 0,00          |
| <b>569</b>  | Ostatní finanční náklady  | 0,00             | 0,00          |
| <b>557</b>  | Náklady z vyřazených pohledávek                                 | 0,00             | 0,00          |
| <b>558</b>  | Náklady z drobného dlouhodobého majetku                         | 873,50           | 0,00          |
| <b>Výnosy z činnosti PO - účtová třída 6 celkem</b> |   | <b>58 296,20</b> | <b>302,00</b> |
| <b>601</b>  | Výnosy z prodeje vlastních výrobků                              | 0,00             | 302,00        |
| <b>602</b>  | Výnosy z prodeje služeb   | 20 287,50        | 0,00          |
| <b>603</b>  | Výnosy z pronájmu   | 40,40            | 0,00          |
| <b>604</b>  | Výnosy z prodaného zboží  | 0,00             | 0,00          |
| <b>609</b>  | Jiné výnosy z vlastních výkonů                                  | 0,00             | 0,00          |
| <b>641, 642</b>                                     | Smluvní pokuty a úroky z prodlení, jiné pokuty a penále         | 0,00             | 0,00          |
| <b>643</b>  | Výnosy z vyřazených pohledávek                                  | 0,00             | 0,00          |
| <b>644</b>  | Výnosy z prodeje materiálu                                      | 0,00             | 0,00          |
| <b>645, 646</b>                                     | Výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku     | 0,00             | 0,00          |
| <b>648</b>  | Čerpání fondů   | 0,00             | 0,00          |
| <b>649</b>  | Jiné ostatní výnosy   | <b>148,90</b>    | <b>0,00</b>   |
| <b>662</b>  | Úroky   | 178,40           | 0,00          |
| <b>663</b>  | Kurzové zisky   | 0,00             | 0,00          |
| <b>669</b>  | Ostatní finanční výnosy   | 0,00             | 0,00          |
| <b>672</b>  | <b>Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů</b> | <b>37 641,00</b> | <b>0,00</b>   |



|   |  |                 |               |
|---|--|-----------------|---------------|
| <b>ZU</b>                                 | <b>672 - Příspěvek na provoz od zřizovatele</b>  | <b>7 430,00</b> | <b>0,00</b>   |
| <b>672xx</b>                              | Dotace ze státního rozpočtu (ministerstva, Úřad vlády ČR, Úřad práce ČR apod.)   | <b>0,00</b>     | <b>0,00</b>   |
| <b>672xx</b>                              | Dotace od ÚSC (obcí, krajů)  | 30 109,00       | <b>0,00</b>   |
| <b>672xx</b>                              | Finační prostředky ze strukturálních fondů EU, finančních mechanismů EHP Norsko a jiných zdrojů ze zahraničí zapojených do rozpočtu organizace - neinvestiční prostředky               | 0,00            | <b>0,00</b>   |
| <b>672xx</b>                              | Finační prostředky ze strukturálních fondů EU, finančních mechanismů EHP Norsko a jiných zdrojů ze zahraničí zapojených do rozpočtu organizace - <b>rozpuštění transferů do výnosů</b> | 102,00          | <b>0,00</b>   |
| <b>672xx</b>                              | Jiné příspěvky a dotace z dalších zdrojů výše neuvedených  | 0,00            | <b>0,00</b>   |
| <b>Hospodářský výsledek před zdaněním</b> |  | <b>1 110,20</b> | <b>152,00</b> |
| <b>591</b>                                | Daň z příjmů   | 0,00            | 0,00          |
| <b>595</b>                                | Dodatečné odvody daně z příjmů   | 0,00            | 0,00          |
| <b>Hospodářský výsledek po zdanění</b>    |  | <b>1 110,20</b> | <b>152,00</b> |









